

Usage de substances au travail



CULTURE ORGANISATIONNELLE

Postes non critiques sur le plan de la sécurité*



Il n'y a aucune réflexion sur le contexte pouvant encourager la consommation. Celle-ci est interdite, mais nous vivons dans une culture propice à l'usage de substances. — Participant à l'étude



La culture organisationnelle peut encourager l'usage de substances.

Certains employés et gestionnaires pensent qu'il est **généralement acceptable de consommer** de l'alcool ou du cannabis avant ou pendant le travail.

Acceptation de l'usage d'alcool

Dans la culture organisationnelle



Par les collègues proches



■ Employés
■ Gestionnaires

Acceptation de l'usage de cannabis

Dans la culture organisationnelle



Par les collègues proches



■ Employés
■ Gestionnaires

1 employé sur **10**



2 gestionnaires sur **10**

et



L'alcool est l'une de nos dépenses mensuelles.

— Participant à l'étude



disent que des collègues ont **fait pression sur eux** pour qu'ils consomment de l'alcool ou d'autres substances avant ou pendant le travail.



Dans les entreprises où la culture organisationnelle considère comme acceptable l'usage de substances immédiatement avant ou pendant le travail, cette permissivité nuit probablement aux efforts faits par les employeurs pour gérer ou réduire les risques associés à l'usage de substances et améliorer le bien-être des employés.

Certaines entreprises ont amélioré la façon dont elles gèrent les risques associés à l'usage de substances (p. ex. élaboration de politiques exhaustives, formation du personnel, mesures d'accommodement, programmes d'entraide entre pairs, mesures d'aide en santé mentale et en usage de substances).

Écrivez-nous à milieudetravail@ccsa.ca pour de la formation ou de l'information et des ressources telles que notre [trousse d'outils](#).

Contexte : Le Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances a réalisé une étude nationale sur les politiques et pratiques sur l'usage de substances en milieu de travail dans différentes industries. L'information présentée ici provient d'employés et gestionnaires dans des postes non critiques sur le plan de la sécurité ayant répondu à un sondage et participé à des groupes de discussion, ainsi que de personnes touchées par l'usage de substances.

Citation proposée : Meister, S., B. Barker, L. Dassieu, S. Wood, D. Beirness et S. Cragg. *Usage de substances et milieu de travail – Culture organisationnelle : postes non critiques sur le plan de la sécurité* [infographie], Ottawa (Ont.), Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances, 2025.

* Les postes non critiques sur le plan de la sécurité sont ceux qui comportent un risque faible ou nul (p. ex. personnel de bureau, employés de commerce de détail, directeurs de banque).