

Usage de substances au travail

Industries pétrolière, gazière, forestière et minière



CULTURE
ORGANISATIONNELLE

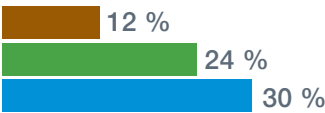
« La drogue et l'alcool aidaient à créer des liens avec les collègues. On se comprenait parce qu'on avait le même comportement. — Participant à l'étude »

La culture organisationnelle peut encourager l'usage de substances.

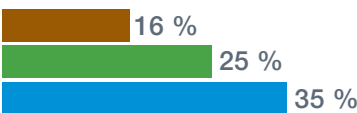
Selon l'industrie : le degré d'acceptation générale de l'usage d'alcool ou de cannabis avant ou pendant le travail varie selon la substance.

Acceptation de l'usage d'alcool

Dans la culture organisationnelle



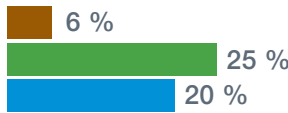
Par les collègues proches



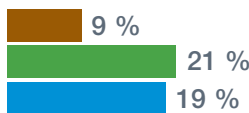
■ Pétrole et gaz
■ Forêts
■ Mines

Acceptation de l'usage de cannabis

Dans la culture organisationnelle



Par les collègues proches

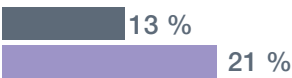


■ Pétrole et gaz
■ Forêts
■ Mines

Selon le type d'emploi : Les personnes dans des postes critiques sur le plan de la sécurité* signalent un degré supérieur d'acceptation de l'usage de substances avant ou pendant le travail.

Acceptation de l'usage d'alcool

Dans la culture organisationnelle



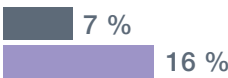
Par les collègues proches



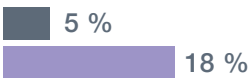
■ Postes non critiques sur le plan de la sécurité
■ Postes critiques sur le plan de la sécurité

Acceptation de l'usage de cannabis

Dans la culture organisationnelle



Par les collègues proches



■ Postes non critiques sur le plan de la sécurité
■ Postes critiques sur le plan de la sécurité

*Les postes critiques sur le plan de la sécurité sont ceux qui comportent un risque physique potentiel pour soi-même, ses collègues, le grand public ou l'environnement (p. ex. opérateurs de machinerie lourde, médecins); les postes non critiques sur le plan de la sécurité, quant à eux, sont ceux qui comportent un risque faible ou nul (p. ex. personnel de bureau, employés de commerce de détail).



Dans les entreprises pétrolières, gazières, forestières et minières où la culture organisationnelle considère comme acceptable l'usage de substances immédiatement avant ou pendant le travail, cette permissivité nuit probablement aux efforts faits par les employeurs pour gérer ou réduire les risques associés à l'usage de substances et améliorer le bien-être des travailleurs.



Certaines entreprises ont amélioré la façon dont elles gèrent les risques associés à l'usage de substances (p. ex. élaboration de politiques exhaustives, formation du personnel, mesures d'accommodement, programmes d'entraide entre pairs, mesures d'aide en santé mentale et en usage de substances).

Écrivez-nous à milieudetravail@ccsa.ca pour de la formation ou de l'information et des ressources telles que notre [trousse d'outils](#).

Contexte : Le Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances a réalisé une étude nationale sur les politiques et pratiques sur l'usage de substances en milieu de travail auprès de travailleurs et de gestionnaires de différentes industries. L'information présentée ici provient de 295 travailleurs et gestionnaires des industries pétrolière, gazière, forestière et minière ayant répondu à un sondage et participé à des groupes de discussion, ainsi que de personnes touchées par l'usage de substances.

Citation proposée : Meister, S., B. Barker, L. Dassieu, S. Wood, D. Beirness et S. Cragg. *Usage de substances et milieu de travail – Culture organisationnelle : industries pétrolière, gazière, forestière et minière* [infographie], Ottawa (Ont.), Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances, 2025.